

## SAJTÓKÖZLEMÉNY

Azonnali közlésre és korlátlan felhasználásra

**Kiadja:** Budapesti Metropolitan Főiskola

Budapest, 2015-12-05

**További információk:**

Solti Alexandra

30 2263 506

## Jó előre kell tervezni, és meglehet a 235 ezer nettó a Metropolitan szerint

Nem elérhetetlen az áhított bér a pályakezdők számára a Metropolitan Főiskola szerint, hiszen jó esetben egy karrier nem a diploma kézbevételével kezdődik. A Provident napokban megjelent kutatásából kiderült, nem alacsonyak a középiskolások igényei, hiszen a 200 ezer feletti kereset jelölték meg elfogadhatónak, elégedettek azonban a 350 ezer forint kezdőbérrel lennének. Magyarország legnagyobb magánfőiskolája szerint tudatos tervezéssel, megfelelő, gyakorlatias oktatással jó eséllyel kezdenek pályafutásukat a fiatalok jól fizető pozíciókban. Ehhez azonban pár dolgot nem árt figyelembe venni.

### 1. Praktikusan, gyakorlatiasan

Olyan felsőfokú intézménybe kell jelentkezni, amely nem csak a piac igényeire reagál, de gyakorlatorientált képzést is ad. Érdemes megnézni a tanrendet, kik tanítanak, az adott szakmában ők milyen gyakorlati tapasztalattal rendelkeznek.

### 2. Állás előtt munka

Hasznos dolgozni, gyakorlatot szerezni az egyetemi, főiskolai évek alatt. A duális képzés jó lehetőség arra, hogy az oktatási intézmény szerződött partnereinél a diákok szakirányukhoz illő gyakorlati helyet kapjanak. Így az első pár év munkatapasztalatát piacvezető cégeknél szerezhetik meg, és pályakezdőként rögtön előnyösebb helyzetből indulhatnak álláskereséskor.

### 3. A személyes márka építése nem szűgyen

Ajánlásokat kell gyűjteni. Ahol megfordul egy diák, ott érdemes pár soros elismerést kérni a közvetlen senior kollégától vagy vezetőtől, és ezeket később egy új helyen bemutatni.

Angolul tudni kell, mégpedig felsőfokon. Az angol nyelvi képzések olyan biztos, üzleti nyelvtudást adnak, melyek a multinacionális környezetben is megállják a helyüket. Idegen nyelven zajló oktatások már itthon is elérhetőek, a Metropolitanen közel 300-an járnak angol nyelvű szakokra most is.

#### **5. Gondolkodjunk karrierben!**

A karrierépítés már a felsőoktatási intézmény kiválasztásakor elkezdődik, majd folytatódik a hallgató döntéseivel: milyen tárgyakat választ, milyen tréningekkel, gyakorlattal javítja a saját lehetőségeit. Fontos, hogy a főiskola vagy egyetem tréningekkel, tehetséggondozó műhelyekkel, személyre szabott karrier-tanácsadással, karrier-tréninggel, szakmai gyakorlati lehetőségekkel segítse a hallgatókat.

#### **6. Külföldi képzések itthonról**

Ismerni kell a nemzetközi lehetőségeket, ösztöndíjakat kell keresni, hiszen a legtöbb főiskolának vannak külföldi partnerintézményei, de külföldi egyetemek is indítanak képzéseket itthon. A Metropolitan Főiskolán például 4 év alatt akár 2 helyről is szerezhetnek diplomát azok, akik jelentkeznek a Coventry Egyetem Budapesten induló szakjaira. Ezzel a hallgatók az idén legjobbnak választott brit felsőoktatási intézménytől és a Metropolitanától is egyszerre zsebelhetik be a diplomájukat.

#### **A Budapesti Metropolitan Főiskoláról:**

A Budapesti Metropolitan Főiskola Magyarország legnagyobb magánkézben lévő főiskolája. Az intézményben 2 karon, 4 fő képzési területen – kommunikáció, üzlet, turizmus és művészet – folyik képzés, alap- és mesterfokon, illetve másoddiplomás képzési szinten. A főiskolának jelenleg közel 7000 hallgatója van, akik 2011-től már nemcsak a fővárosban, hanem Hódmezővásárhelyen, a Metropolitan Regionális Tudásközpontjában is részt vehetnek az oktatásban. A Metropolitan 91 külföldi intézménnyel tart fent partneri kapcsolatot 27 országban több mint 300 ösztöndíjas helyet kínálva – többek között Egyesült Királysággal, az Egyesült Államokkal, illetve Kínával is. Képességfejlesztő tréningrendszere egyedülálló itthon. Az intézmény 2001 óta meghatározó és folyamatosan növekvő szereplője a hazai felsőoktatásnak. Tevékenysége elismeréseként 2011-ben és 2012-ben is elnyerte a Superbrands védjegyet.